

אמנת חבר ועד על"ה (עמותה לחולי המופיליה)

חבר הועד והציפיות ממנו

- הפעילות כחבר ועד הנה התנדבותית לחלוטין , ללא כל טובת הנאה ובעלת אתגר לשיפור מצבם של חברי העמותה
- למרות טרדות היומיום , חבר הועד יפנה מזמנו ככל הניתן , ויעניק עדיפות נאותה לפעילותו במסגרת הועד
- חבר הועד מתחייב לעשות כל מאמץ כן לקחת חלק בפעילויות הועד הבאות :
 - ישיבות הועד לכל אורכן (כפי שיקבע על פי יו"ר הישיבה – בד"כ המנכ"ל)
 - פגישות נוספות בהן השתתפותו מתבקשת מתאפשרת או הובטחה על ידו
 - כנס שנתי של העמותה
- חבר הועד מתחייב לפעול ולתרום מזמנו ומרצו, בנוסף לפגישות הרשמיות , לפי כישוריו ונטיות ליבו. פעילות זאת תתבצע לאור הסיסמה "תרומתי העיקרית לעמותה אמורה להיעשות על ידי פעילותי בין פגישות הועד"
- חבר הועד מתחייב לנהוג באובייקטיביות כלפי צרכי כל חברי העמותה ללא הטייה סקטוריאלית

אמינות וגילוי נאות

- חבר הועד מתחייב לאמינות מלאה ושקיפות מלאה בכל פעילותו מול חבריו לועד ומול גופי העזר של העמותה (מנכ"ל, יו"ר, ועדת ביקורת)
- חבר הועד מתחייב לגילוי נאות כאשר יש לו עניין אישי מידי או בטווח הקרוב בנושא הנדון בועד

שמירת סודיות

- חבר הועד מתחייב לשמירת סודיות מוחלטת בנושאים הבאים :
 - דעותיהם ואופן הצבעתם של חברי הועד
 - תכתובות פנימיות בין חברי הועד , מנכ"ל , יו"ר , ועדת ביקורת
 - מידע רפואי , סוציאלי , חברתי הנדון במסגרת דיוני הועד
 - פרוטוקולים , למעט הודעות , החלטות ופרסומים המיועדים לכלל חברי העמותה או לציבור הרחב
- חבר הועד יעשה מאמץ להשתמש לצורך התכתבויותיו במסגרת הועד , בדואר אלקטרוני מאובטח (דוא"ל הניתן בחינם – אינו מאובטח)

שמירת החוק והחלטות קודמות של הועד

- חבר הועד מתחייב לפעול בתום לב ועל פי הוראות כל דין מחייב ויפעל על פי חוק העמותות
- חבר הועד מתחייב לקיים את החלטות הועד שקדמו להצטרפותו (הבהרה : חבר הועד קיבל לעיון מוקדם את "חוק העמותות – תקנון מצוי" ואת החלטות הועד הקודמות להצטרפותו לועד כפי שתועדו בפרוטוקולים של הועד)

יחסי עבודה תקינים

- חבר הועד יפנה ישירות לחבריו בועד , למנכ"ל ולגופי העזר , בכל סוגייה המציקה לו אישית \ מחלוקת \ אי הבנה , ונושאים הקשורים לפעילות הועד מבלי לערב גורמים או פורומים חיצוניים
- חבר הועד מתחייב לתרום לכך שדיוני הועד יהיו יעילים , בונים , יתנהלו באווירה נאותה תוך שמירת יחסי אנוש מקובלים ותרבותיים
- חבר הועד מתחייב לעזור בפעילויות גופי העזר של העמותה (מנכ"ל , יו"ר , ועדת ביקורת) מתוך רצון כן לקידום עניני העמותה

הצבעות והחלטות

- החלטות הועד , על פי הצבעה או בהסכמה , מחייבות את כל חברי הועד
- במידה ונבצר מחבר ועד מלהשתתף בפורום מחליט , רשאי (רצוי) למסור את צורת הצבעתו \ דעתו למנכ"ל לפני הישיבה או במהלכה

הענות ותקשורת

- חבר ועד יעשה מאמץ כן לתת מענה \ תגובה לשאלות ונושאים המועלים בין הפגישות הרשמיות
- הענות במסגרת הדואר האלקטרוני
- הענות לשיחות טלפון
- הענות לתכתובות אחרות

פרסומים ב"רשות הרבים" (עלון העמותה, אתר העמותה, לוחות מודעות במרכזי הטיפול, מפגשי העמותה)

- חבר ועד מסכים לפרסומים הבאים :
- פרטיו האישיים וכתובת הדואר האלקטרוני שלו
- תמונתו
- אמנת הועד
- פרטי פעילותו במסגרת הועד

הפסקת חברות בועד

- חבר הועד מתחייב להודיע למנכ"ל על כל שינוי מהותי אשר עתיד למנוע ממנו מלהמשיך בפעילות מלאה כחבר ועד תורם . המנכ"ל ידווח לחברי הועד אשר יחליטו בדבר המשך חברותו
- חבר ועד הנעדר , מסיבות שאינן בריאותיות או שאינן אי התאמת מועדי הישיבות , מארבע ישיבות ועד עוקבות , יאלץ להתפטר מחברותו בועד (פרוטוקול 21.7.2003) (הבהרה : מועדי הישיבות נקבעים ברוטציה כך שיתאימו לכל חברי הועד)
- בכל מקרה של אי עמידה באמנה תתקיים שיחת הבהרה בין המנכ"ל לאותו חבר ועד ויינתן דווח לחברי הועד. במידה ולא יחול שינוי , יפנה הועד לחבר בבקשה להפסקת חברותו

שם חבר הועד :

פרטים אישיים (לפרסום ב"רשות הרבים" ועבור "פנקס העמותה") :

דוא"ל :

תאריך הצטרפות לועד :

תחומי עניין עיקריים בהם יכול \ מעוניין החבר לתרום :

חתימה על האמנה :